



ARANCIO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

ARANCIO – ONLUS

Via Palmiro Togliatti c/o Palapoli – 70056 Molfetta (BA)

C.F. 93464780720 – P.Iva 07834920725

080.3385737 – aranciocoop@pec.it

gestione dei servizi assistenziali socio- sanitari non residenziali

(tipo A)

INDICE

Capitolo I – IDENTITÀ

- CHI SIAMO
- LA NOSTRA STORIA
- LA MISSION

Capitolo II – LA STRUTTURA SOCIALE

- ORGANI SOCIALI

Capitolo III - PORTATORI D'INTERESSE (STAKEHOLDERS)

- SOCI
- LAVORATORI
- ENTI PUBBLICI
- ALTRI ENTI DEL TERRITORIO E COMUNITÀ LOCALE

CAPITOLO I

IDENTITÀ

CHI SIAMO

La Società Cooperativa Sociale Arancio nasce nel 2015 grazie all'iniziativa di alcuni soci dell'Associazione Volontari Ch9 Sermolfetta che hanno maturato varie e lunghe esperienze in ambito associativo.

È attualmente disciplinata da uno statuto adottato il 30/12/2015 ed agisce nei limiti della legge 3 aprile 2001, n. 142 di riforma della figura del socio lavoratore, e successive modificazioni e integrazioni, nonché le disposizioni di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381 relativa alla disciplina delle cooperative sociali, della legge regionale n. 21/1993 e successive modificazioni e integrazioni.

È iscritta al Registro delle Imprese di Bari dal 05/01/2016 nella sezione Ordinaria e dal 26/07/2018 nella sezione Speciale in qualità di Impresa Speciale.

LA NOSTRA STORIA

La Società Cooperativa Sociale ARANCIO nasce dall'idea di portare l'esperienza associativa dell'A.V. Ch9 SERMOLFETTA nella nuova veste cooperativistica al fine di sviluppare settori che nell'associazione non riescono a svilupparsi in modo adeguato in primo luogo per difficoltà tecnico-legali.

Rimane forte il legame con una delle realtà associative più importanti nel panorama locale e con una credibilità presso i cittadini che quotidianamente assiste ormai inossidabile.

Ed è proprio da queste esperienze e con lo stesso spirito che anima l'A.V. Ch9 Sermolfetta nascono le prime iniziative della coop.soc. Arancio rivolte ai più bisognosi di assistenza:

A) Progetto SPRAR/SIPROIMI – Comune di Molfetta 2018/2021 in ATI con Innotec

Soc.Coop.Soc. finalizzato alla seconda accoglienza di rifugiati e richiedenti asilo, garantendo misure di informazione, accompagnamento, assistenza e orientamento, attraverso la costruzione di percorsi individuali di inserimento socio-economico;

B) Servizio Pronto Intervento Sociale in ATI con Cooperative Sociali Shalom e Consorzio Metropolis finalizzato ad erogare interventi socio assistenziali urgenti rivolti ad ogni area di emergenza sociale (minori, famiglie, anziani, disabili, senza fissa dimora, donne vittime di violenza con e senza figli, etc.) per il tempo necessario al superamento del momentaneo stato di bisogno, garantendone la tempestiva risoluzione.

C) Progetto SAI – Comune di Molfetta 2021/2023 in ATI con Consorzio Metropolis, prosecuzione del progetto SIPROIMI.

D) Attività di gestione dati ed esecuzione tamponi Covid-19 angienici e molecolari in accordo di collaborazione con Laboratorio Analisi R.An.A. Snc di Bisceglie (BT).

E) Prestazioni mediche ed infermieristiche e predisposizioni logistiche c/o l'hub vaccinale aziendale Network Contacts di Molfetta (BA).

LA MISSION

La coop.soc. Arancio ha lo scopo di:

- perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana, all'integrazione sociale e alla crescita culturale dei cittadini;
- realizzare la massima economicità ed efficienza della gestione per ottenere risorse da destinare innanzitutto agli investimenti e al rafforzamento patrimoniale e per offrire ai soci il riconoscimento dell'apporto individuale di ognuno;
- contribuire al potenziamento dei servizi per la salute, l'educazione e la qualità della vita delle persone, anche tramite la gestione di servizi in collaborazione con enti e associazioni senza finalità di lucro, enti e società pubblici e privati.

Per la realizzazione di ciò, la coop.soc. Arancio organizza un'impresa senza fini di lucro che - mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento - svolga attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale dei cittadini.

La coop.soc. Arancio è retta e disciplinata dai principi della mutualità prevalente, ai sensi

dell'art. 2514 del codice civile. La coop.soc. Arancio, nello svolgimento della propria attività, si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci e intende orientare la propria gestione al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente di cui agli articoli 2512 e 2513 del codice civile.

La coop.soc. Arancio potrà svolgere la propria attività avvalendosi anche delle prestazioni lavorative di soggetti diversi dai soci.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali, come disposto dalla Legge n. 142 del 3 aprile 2001 e successive modificazioni e integrazioni, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia degli statuti sociali e dei regolamenti.

La coop.soc. Arancio opererà, con l'ausilio dei soci, anche per scopi di carattere sociale e solidaristico essendo, il carattere della stessa, animato da benemerite motivazioni di solidarietà verso coloro i quali si trovino in condizioni di bisogno.

Arancio potrà dare adesione ad organismi associativi, economici o sindacali che si propongono iniziative carattere mutualistico, cooperativistico e solidaristico.

La coop.soc. Arancio, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, al fine di conseguire la tutela della salute e l'integrazione dei cittadini, ha per oggetto sociale le attività nei seguenti settori:

- Servizi socio sanitari ed educativi di cui alla lettera a) dell'art. 1 della legge 381/91 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare per il raggiungimento di questo scopo sociale la coop.soc. Arancio potrà svolgere le seguenti attività:

1) sviluppare cultura ed attività, nonché fornire servizi, principalmente nell'area della sanità, socio-assistenziale e della protezione civile, al fine di promuovere migliore qualità della vita dell'uomo e del suo ambiente;

2) sviluppare iniziative ricreative per il positivo recupero dei giovani;

3) sviluppare, organizzare e gestire, iniziative a favore di portatori di Handicap, tossicodipendenti ed altre categorie a forte rischio di emarginazione, da stimolare all'impegno sociale;

4) organizzare e gestire attività formative in convenzione con enti pubblici e/o privati, in particolare in ambito sanitario e sociale, sia a favore di soci che per conto terzi;

5) organizzare e gestire attività di assistenza, formazione e sostegno, a favore di minori disagiati e/o a rischio di devianza;

- l'esercizio, la promozione e la diffusione dell'attività sportiva dilettantistica, compresa l'attività didattica, con particolare riferimento allo sport del calcio, sia a livello agonistico che amatoriale e ricreativo, quale fattore di formazione e di benessere psico-fisico, morale e sociale del cittadino, al servizio del paese e dello sport nazionale e senza discriminazioni connesse alla razza, al sesso, al censo, alla religione, alla nazionalità, all'età, alle condizioni psico-fisiche nonché alle convinzioni morali.

La realizzazione di questi intenti, le cui finalità intendono valorizzare l'impegno serio e concreto di chi ogni giorno è in prima linea per aiutare chi è in difficoltà. Le iniziative, singolari nella ideazione e originale nei proponenti, hanno lo scopo precipuo di dimostrare quanto efficace e incisiva possa rivelarsi, nell'esclusivo interesse della collettività, un'azione sinergica da parte di una cooperativa in rete con un ente e di un'associazione di volontariato. Questa emblematica concertazione, accomunata da ideali solidi e intenti solidali, rappresenta l'indovinato connubio in grado di concretizzare gli alti valori cui è ispirato il nostro operato.

CAPITOLO II

LA STRUTTURA SOCIALE

ORGANI SOCIALI

L'assemblea dei soci

L'assemblea dei soci è convocata dall'organo amministrativo mediante avviso contenente l'indicazione delle materie da trattare, del luogo dell'adunanza e della data e ora della convocazione; l'avviso deve essere recapitato ai soci almeno otto giorni prima dell'adunanza, nel domicilio risultante dal libro dei soci, per lettera raccomandata o con altro mezzo idoneo a garantire la prova dell'avvenuto ricevimento.

L'assemblea si riunisce almeno una volta l'anno entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale o entro termini più lunghi (comunque non superiori a centottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio) come previsto nell'art. 21 dello statuto.

Essa è chiamata a riunirsi, inoltre, ogni qual volta sia ritenuto necessario dall'organo amministrativo o ne sia fatta richiesta per iscritto, contenente l'indicazione delle materie da trattare, da tanti soci che esprimano almeno un terzo dei voti spettanti ai soci cooperatori.

In questi ultimi casi la convocazione deve avere luogo entro dieci giorni dalla data di presentazione della richiesta stessa.

Il Consiglio Direttivo d'Amministrazione

L'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, salvo eventuali limiti indicati in sede di nomina. All'amministratore unico o al presidente del consiglio di amministrazione e nel caso di sua assenza o impedimento al vice presidente spetta la rappresentanza generale della società di fronte ai terzi ed in giudizio e la firma sociale. La cooperativa può essere amministrata, alternativamente, da un amministratore unico o da un consiglio di amministrazione composto da un minimo di tre membri a un massimo di sette membri, su decisione dei soci in sede di nomina. Tutti i poteri, i doveri e le responsabilità di seguito enunciati per il consiglio di amministrazione si intendono assorbiti in capo all'amministratore unico se nominato in luogo del consiglio di amministrazione. Il consiglio di amministrazione ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa. In sede di nomina possono tuttavia essere indicati limiti ai poteri degli amministratori. Il consiglio di amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dall'articolo 2475, comma 5, c.c. nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei soci.

Il consiglio di amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale, se nominato, nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di azienda o di ramo d'azienda, la costituzione o

assunzione di una partecipazione rilevante in altra società. La firma sociale e la rappresentanza legale della società sono affidate anche in giudizio all'amministratore unico.

In caso di nomina del consiglio di amministrazione, la rappresentanza della cooperativa spetta al presidente del consiglio, nel caso di sua assenza o impedimento al vicepresidente ed ai consiglieri delegati, se nominati.

Il consiglio direttivo è attualmente formato da n. 3 unità, durata in carica 3 anni, periodo durante il quale non percepiscono alcun compenso.

il Presidente: **de Palma Mauro**
 nato a Molfetta (BA) il 07/05/1975
 DPLMRA75E07F284R
 Data carica: 27/05/2019
 Durata carica: 3 anni
 Poteri: all'amministratore unico o al presidente del consiglio di
 amministrazione e nel caso di sua assenza o impedimento al vice
 presidente spetta la rappresentanza generale della società di fronte ai
 terzi ed in giudizio e la firma sociale.

Il Vice Presidente: **Di Palma Massimo Tommaso**
 Nato a Bari (BA) il 11/08/1977
 DPLMSM77M11A662B
 Data carica: 27/05/2019
 Durata carica: 3 anni

Il Consigliere: **Rana Luciano**
 Nato a Molfetta (BA) il 19/07/1956
 RNALCN56L19F284T
 Data carica: 27/05/2019
 Durata carica: 3 anni

CAPITOLO III

PORTATORI D'INTERESSE – STAKHOLDERS

SOCI

Il numero dei soci non può essere inferiore al minimo di tre ed è illimitato.

Possono essere soci tutte le persone fisiche e giuridiche, qualora presentino i presupposti di legge per la loro ammissione, aventi le capacità di agire ed in particolare coloro che abbiano già maturato esperienza lavorativa e professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa e, comunque, coloro che possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali; in particolare all'aspirante socio verrà richiesta una certificazione a titolo preferenziale dalla quale risulti un'esperienza di almeno tre anni di iscrizione all' "Associazione Volontari Canale 9 Sermolfetta Onlus" o nel settore specifico dell'esperienza sanitaria, dell'assistenza a minori, in attività di pubblica assistenza e di protezione civile.

L'ammissione a socio è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo.

Attualmente sono iscritti alla cooperativa n. 12 soci.

LAVORATORI

NOME COGNOME CODICE FISCALE	SOCIO	CCNL (Contratto collettivo nazionale di lavoro)	TITOLO DI STUDIO	LAVORATOR E SVANTAGGI ATO	QUALIFICA PROFESSIONALE
PANSINI PAMELA ANNA PNSPLN87R69F284R	SI	CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI DELLE COOPERATIVE SOCIALI	RAGIONIERE – PERITO INFORMATICO	NO	IMPIEGATO
SGHERZA MADDALENA SGHMDL82P58A662J	SI	CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI DELLE COOPERATIVE SOCIALI	DIPLOMA LICEO CLASSICO	NO	TRADUTTRICE
ANNESE GIUSEPPE NNSGPP92P18F284M	SI	CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI DELLE COOPERATIVE SOCIALI	OPERATORE TURISTICO	NO	OPERATORE SOCIALE
SALVATORE del VECCHIO DLVSVT75L23F284H	SI	CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI DELLE COOPERATIVE SOCIALI	TECNICO DELLE ATTIVITÀ ALBERGHIERE	NO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO
SERAFINI CRESCENZA SRFCSC80H42A662Z	SI	CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI DELLE COOPERATIVE SOCIALI	DIPLOMA LICEO CLASSICO	NO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO
NANNA DOMENICO	SI	CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI DELLE COOPERATIVE SOCIALI	RAGIONIERE	NO	OPERATORE SOCIALE
SQUEO ELVEZIA	NO	CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI DELLE COOPERATIVE SOCIALI	DIPLOMA ITIS – PERITO TECNICO INDUSTRIALE E INFORMATICO	NO	OPERATORE SOCIALE
VALENTE FABIO IGNAZIO	NO	CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI DELLE COOPERATIVE SOCIALI	DIPLOMA ACCADEMICO DI BELLE ARTI	NO	OPERATORE SOCIALE
DI CAPUA ALFONSO	NO	CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI DELLE COOPERATIVE SOCIALI	DIPLOMA TECNICO DI SERVIZI SOCIALI	NO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO

ENTI PUBBLICI

- Unione di Raggruppamento Temporaneo di Imprese (R.T.I.) con la società INNOTECH SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE al fine dell'esecuzione dei servizi finalizzati alla gestione, prosecuzione ed ampliamento del progetto S.P.R.A.R. (Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati) per il triennio 2018/2020, con determinazione dirigenziale Settore Welfare Cittadino del Comune di Molfetta in data 5 febbraio 2018 (nr. Generale 100 nr. Settoriale 20).
- Affidamento del servizio di Pronto Intervento Sociale per le situazioni di emergenza sociale ed Housing nell'ambito territoriale Molfetta – Giovinazzo. CIG n. 8558301030 – nr. Generale 1209 del 20/10/2020 – nr. Settoriale 242.
- Consorzio con Metropolis – Consorzio di Cooperative Sociali – Soc.Coop.Soc. ONLUS al fine dell'esecuzione dei servizi di gestione di azioni di sistema per l'accoglienza, la tutela, l'integrazione a favore di richiedenti e titolari di protezione internazionale ed umanitaria nel sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati. Progetto (SIPROIMI) SAI del comune di Molfetta per il triennio 2021/2023, con determinazione dirigenziale Settore Socialità del Comune di Molfetta in data 14 febbraio 2020 (nr. Generale 1401 nr. Settoriale 292).

ALTRI ENTI DEL TERRITORIO E COMUNITÀ LOCALE

- Attività di formazione non specialistica circa nozioni di primo soccorso per OER (Operatori Emergenza Radio) di Trani (BT), per TECSIAL Srl di Molfetta (BA) e per LAMA DISTRIBUZIONE di Triggiano (BA).
- Partnership con l'Associazione Volontari Canale 9 Sermolfetta Onlus per la gestione di interventi socio-formativi e azioni paradidattiche nell'ambito del progetto SAI del comune di Molfetta.